

開路人



第3期

总第499期★1979年创刊
2022年3月31日 星期四

主办：江苏省交通工程集团有限公司
集团官网：www.jteg.cn 准印证号：ZJZ(95)8027



科技支撑江苏交通



200名代表线上线下参政议政

江苏交工2022年“两代会”胜利召开

张晓宇主持会议并讲话 王纪源作行政工作报告

本报讯(记者 王晓雪)3月20日,集团公司采用“线上+线下”方式召开了十一届二次职工暨十届二次工会会员代表大会,近200名职工代表(含列席)通过互联网云端相聚,共襄盛会,同谱华章。集团公司党委书记、董事长张晓宇主持会议并讲话,集团公司总裁王纪源作行政工作报告。

为响应疫情防控要求,会前,全体职工代表利用网络平台,通过无记名投票小程序,完成了《不定时工作制度和综合计算工时工作制》《集团公司人力资源结构优化调整指导意见》、增补职工监事选举、评议“职工之家”和工会主席等投票表决事项。会议期间,与会代表认真听取并审议了行政工作报告、工会工作报告、财务工作报告等八项报告内容;驻镇子公



两代会主会场

司、区域分公司、直属项目部等相关负责人现场递交了涉及党建、经营和项目模拟股份制等内容的目标责任状;表彰了2021年度集团公司行政和工会条口涌现出的部分先进集体和个人代表;通报

了职工监事选举、文件表决、职工之家测评结果。

王纪源在题为《深化改革谋发展 夯实基础提质效》的行政工作报告中,回顾了集团公司2021年主要工作成果,分析了当

前面临的压力和困难。着眼2022年,王纪源强调,要强化整合、细化目标,确保经营开发稳中有进;要着眼安全、注重质量,全面提升项目产值效益;要完善体系、严格管控,促进内部治理

能力提升;要党群共建、注重引领,促进班子建设能力提升。努力创造无愧于企业、无愧于职工、无愧于时代的新业绩。

党委副书记、工会主席艾旭在《构建和谐促发展 建功立业创佳绩》的工会工作报告中,对十届工会委员会履职第一年的主要工作实绩进行了回顾。2021年,集团两级工会紧紧围绕企业发展目标,充分发挥工会组织作用,在调动职工的聪明才智、推进企业民主管理、提升员工素质、强化企业文化建设等方面开拓进取、与时俱进,为企业营造了良好的发展氛围。他表示,在新的一年里,集团工会将紧紧围绕“改革创新再出发”的总体思路和要求,积极履行职责,加速工会工作融入生产经营中心,促进服务改革发展大局的作用发挥。(下转第2版)

让改革鼓起梦想的风帆

——论贯彻落实集团2022年“两代会”精神

本报评论员

着力深化改革是江苏交工本届“两代会”全体职工代表热议的话题,更是今后一段时期,集团在追求高质量发展新征程上的战略定位。3月20日下午,集团公司十一届二次职工暨十届二次工会会员代表大会圆满完成各项议程,胜利闭幕。贯彻落实“两代会”精神,关键在于领会精神主旨,聚焦核心思想,强化执行落实。唯有咬定目标、只争朝夕、拼搏奋进,才能不断取得改革发展的新胜利。

改革创新再出发,要以强化履职担当为出发点。推行扁平化管理、深耕区域市场、强化风险管控、落实项目模拟股份制等等,每一项任务都是难啃的“硬骨头”,都必须依靠各层级乃至每个人提升责任担当意识,才能快速、高效落实到位。六大业务中心犹如集团公司推进改革的六柄利剑,各分支机构更是实现改革目标落定的“急先锋”。每一名开路人,尤其是在“严”字上持续发力,在“实”字上精准用力,通过分解目标、加强

考核、落实责任,形成自上而下的强力执行体系,让各级领导干部成为争做转型跨越发展的“主心骨”“领头雁”,才能把深化改革和提升发展质量有机统一起来,才能引领企业再上新台阶。

改革创新再出发,要以追求求真务实为立足点。今年的时间已经过去将近三分之一,没有时间可等,没有捷径可走,唯有只争朝夕、拼搏奋进。把目光聚焦市场开拓,聚焦产值效益提升等关键指标,正视问题,向突出问题聚焦发力,止住“出血点”,控制风险点。同时,用好用活各项改革政策,把改革任务抓实、举措落实、督察做实,扎扎实实把全面深化改革推向深入,用改革的铿锵之锤敲响集团公司奋进的鼓点。作为江苏交工的一份子,我们每个人都树牢“过紧日子”的思想,坚持结果导向,全面开源节流,坚持目标导向,全员降本增效,奋勇担当,主动作为,以扎实的工作和一流的业绩,为保任务、保目标贡献更多的力量,从而确

保改革蹄疾步稳、落地见效。

改革创新再出发,要以树立必胜信念为突破点。困难什么时候都会有,但再大的困难也阻挡不了江苏交工追求高质量发展的步伐,再大的压力也动摇不了我们夺取改革最终胜利的坚定决心。事实证明,必胜的信念能够凝聚人心、激扬斗志,汇聚众志成城、风雨无阻的强大力量。在抗击疫情和改革发展过程中,我们已经凭借百折不挠的顽强斗志和勇往直前的精神风貌,取得了令人瞩目的成绩。面对新形势、新任务、新目标,只要我们继续保持必胜之志,坚定必胜之心,采取得力之举,迎难而上、锐意进取,就一定能夺取疫情防控和改革发展的“双胜利”。

撸起袖子加油干,不驰于空想,不骛于虚声。古往今来,从来没有阔步直达的通途,唯有一往无前的奋斗与久久为功的践行。跑道已经备好,让我们携手并肩,以改革鼓起梦想的风帆,续写江苏交工新的辉煌!

省交通运输厅党组成员何平赴常州青洋路1标调研

本报讯(记者 刘莉莹)3月3日,省交通运输厅党组成员何平率厅法规处苏用处长、建管处丁志群副处长、黄沁文科科长等一行,来到常州青洋路快速化工程1标项目部,调研该项目“平安百年品质工程”创建工作。常州市交通运输局副局长周洪,常州市交通运输局建设管理处处长潘荣根,武进区委常委、常务副区长刘志峰,区交通运输局局长周俊,集团公司总裁王纪源等陪同。

何平一行实地察看了项目沿线施工现场以及三场等临建设施,认真听取了武进区公路事业发展中心主任毛娟关于青洋路快速

化工程质量管控、施工进度、安全环保、科技创新、课题研究等方面的汇报,对青洋路快速化工程项目各项工作开展情况予以肯定。何平指出,要狠抓工程质量管理、严格落实疫情防控和环保工作;要加强协调、管理、调度的力度,精准施策,科学应对;要形成合力,踏实做好工作,争取在质量、安全、环保等方面争取更多荣誉,力争将项目建成样板工程、示范工程。

王纪源表示,平安百年品质工程的创建工作,全面提升了青洋路快速化项目内在质量和外在品位,项目部将紧紧围绕“品质、平安、智慧、绿色、廉

洁”的建设理念,创新工班管理思路,努力实现“以机代人”,高效推进一体化管控,进一步提高现场安全质量及文明施工管理水平,积极推进施工标准化创建、信息化创建、绿色化创建,为常州打造“长三角交通中轴”城市贡献力量。

青洋路快速化工程是常州市东部地区发展的重要南北交通轴线,也是常州市覆盖中心城区的“两纵三横”快速路网的重要组成部分。该项目建成后,将对解决交通拥堵现状、优化区域路网结构、实现“高快一体”路网体系、促进沿线经济社会发展等具有重要意义。

常州市交通运输局副局长黄开军检查芜申线溧阳城区段航道1标

本报讯(记者 成效彤)3月2日,常州市交通运输局副局长黄开军一行来到芜申线溧阳城区段航道整治工程HD1标项目部检查指导工作,常州市交通运输局安全处处长吴琪中、常州市港航事业发展中心副主任周志方以及

溧阳市港航事业发展中心负责人陪同检查。

黄开军一行实地考察了项目部现场,听取了项目经理郑敏对该项目春节后复工复产相关工作的落实情况以及进度、质量、安全等方面工作的情况汇报。黄开军对项目建设的

各项工作表示肯定,要求项目部尽快推进项目施工生产工作,同时严格按照省市各级政府的要求,做好疫情防控工作,在保证安全施工和全面管控的前提下,确保完成产值目标,为江苏省高等级航道建设树立样板。

集团召开专项会议谋划经营拓市场

王纪源总裁出席并讲话

本报讯(通讯员 李嘉欣)3月15日,集团公司召开经营专项会议,深度谋划市场布局,并围绕提升经营开发成效等重点工作进行部署。集团公司王纪源总裁出席会议并讲话。

本次会议是集团公司改革创新再出发新征程上召开的首次经营专项会议。会议的主要任务是全面落实市场发展中心区域经营的各项工作内容,明确区域经营管理工作思路、经营目标和主要职责,进一步加大对既有市场开发力度,以及在强化经营成果维护的基础上加快对新市场开发。

会上,集团市场发展中心总经理黄大鹏重点汇报了重新整合后的市场发展中心架构、区域市场分布以及区域目标初步分解等

内容,并对即将出台的《集团公司区域市场管理办法(试行)》进行了解读。

集团分管经营副总裁傅玉罗就区域设置意义和区域分公司进入正常运营的时间节点进行了强调和要求,对年度经营目标做了分解和细化。会上,傅玉罗提出了“时间过半任务必须过半”的总体要求,并对近期重点跟踪的项目落实了责任人和区域分公司。

王纪源总裁在讲话中鼓励大家积极行动,迎难而上,奋力冲刺年度市场经营目标。针对当前的经营工作,王纪源提出了八点意见:一是要凝心聚力形成合力,迅速进入工作状态,打造一支狼性营销团队;二是要完成区域板块联动,稳住省内市场基本盘;三是要

加强区域项目监管,提高项目履约能力,为后续市场延续开发助力;四是要主动对接省内重点施工企业,提高市场话语权与报价精准;五是策划企业业绩与个人业绩双培养机制,匹配企业成长需求;六是要整合外部资源,有的放矢,适度投资撬动,推动省外市场开发工作;七是要优化商业模式,积极探索股权、战略合作等发展模式,做大平台间合作;八是持续强化与大型央企国企的合作,优化市场配置模式,拓展海外市场。

根据疫情防控工作要求,会议采用视频形式举行。集团公司领导、市场发展中心相关在镇人员、子公司主要负责人等在集团总部参会,其他相关人员通过线上视频收看收听会议。

以项目为抓手,牵牢企业发展“牛鼻子”

集团召开直属项目管理推进专题会议

本报讯(记者 南初)3月25日,集团公司以视频会议形式召开直属项目管理推进专题会议,进一步明确集团公司对各直属项目的管控要求及相关工作流程,通过强化工作衔接保障项目施工生产有序推进。集团高层成员、总部业务中心、供应链公司和来自50多家直属项目部的有关负责人参加会议。

王纪源总裁对一季度深化改革系列动作及行动成果进行了总结回顾。他指出,此次会议的召开,意味着集团公司正式接管分公司在建项目。针对下阶段重点工作,他强调,各直属项目部作为独立作战单元,要统筹资源调配,发挥项目股份制及标后预算管理相关激励作用,推动管理目标的实现;要进一步明确各区域公司生产副总经理职责,认真履职尽责;总部各业务中心要立足集团总体部署,通过标化管理、信息化手段,进一步提高项目的管控水平。

理、信息化手段,进一步提高项目的管控水平。

张晓宇董事长在讲话中阐述了此次深化改革的重要性、必要性和紧迫性,对总部各业务中心改革成效给予了肯定。他指出,在当前市场发展新形势下,全面深化改革势在必行。对标同行业优秀企业,集团公司还需进一步提升盈利水平、强化风险防范、持续优化人才结构等。立足高质量发展目标,他强调,在后续工作中,集团公司要持续推进高效、扁平化管理,推动内部控制机制、用人机制、考核机制的深度变革,坚持把项目管理作为企业发展的出发点和落脚点,完善以项目模拟股份制为载体的项目承包经营机制,进一步激发活力,提升企业盈利水平和核心竞争力。

会上,集团各业务中心、供应链公司有关负责人及分管领导分别做工作部署,4名项目经理代表进行表态发言。

高效暖心! 核酸采样“上门服务”



3月以来,面对疫情的再次爆发,镇江市组织开展核酸检测。为方便职工高效进行核酸检测,降低人员外出聚集风险,丹徒高新园管委会积极联系当地卫生部门,在集团总部基地设立核酸采样点,医护人员进企为职工提供暖心核酸采样服务。通过便利高效的服务,解决企业生产的忧虑,达到防疫生产两不误。

何晓璇 摄影报道

信息

直播车

● 3月1日,河南省确山县任店镇和尚庄村小学校区拆除和师生搬迁至和尚庄村委过渡办学工作顺利,为许信8标收费站E匝道和陈寺大桥施工提供了工作面,为开展“大干120天劳动竞赛”奠定了基础。(朱东波)

● 3月2日,经过连续奋战,苏州昆山杨林塘6标改建桥左幅D1-3号顶推墩钢管柱静载试验顺利完成。施工期间,项目部积极优化施工组织方案,精心组织各级安全交底,合理施工,确保了试验质量。(于洋)

● 3月初,京沪高速公路JHK-SY3标项目部组织项目全体党员、团员和入党积极分子,来到“苏北小延安”涟水县成集镇,开展党风廉政教育活动。(刘建飞)

● 3月8日至9日,由省工信厅组织的“千企巡诊”专家组来到江苏平山交通设施有限公司进行问诊、辅导,并为该公司和合作单位30余名相关管理人员进行了专题培训。(徐玉红)

● 3月10日,集团公司2021年度工会经费审查会议召开,集中审查了2021年度工会经费开支情况。十届工会经费审查委员会成员及各基层工会财务人员等参会。(晓雪)

● 近日,新冠疫情再度猖獗肆虐,无锡312国道XW11标项目部积极组织十余名职工志愿者,协同街道、社区防疫人员,对辖区内流动人口的行程情况进行排查,确保人员全覆盖、不遗漏,为无锡市新吴区鸿山街道的生产生活筑牢“红色”防线。(任晓蕾)

淮安市重点项目督察组调研开通公司淮高镇基地

本报讯(记者 王余盼)3月4日,淮安市重点项目督察组组长李军,淮安市淮阴区交通运输局党委书记、局长朱洪山率队调研开通公司淮高镇基地建设情况。开通公司总经理李玉山陪同。

督察组一行先后实地察看了沥青拌合站、水稳拌合站、综合办公楼等建筑。座谈会上,督察组详细听取了关于淮高镇基地建设情况的汇报,就项目推进过程中的困难和问题进行了讨论,并对项目进度管控等工作提出了要求。

据了解,开通公司淮高镇基地于2021年3月被列为淮安市招商引资重点项目。该项目占地143亩,主要包括办公区、钢结构加工中心、水稳、沥青混合料拌合中心。目前除办公区综合楼正处于装修期,其余建筑均已建成。基地整体建设将于5月底完成。

江苏交工2022年“两代会”胜利召开

(上接第1版)

镇江市交通运输局党委委员、四级调研员张玉平在讲话中指出,作为有着红色基因传承的明星企业,江苏交工不仅保持了稳健的发展态势,更在技术创新、工程创优等多方面取得了喜人成绩。展望2022,希望江苏交工要继续发扬实干精神,努力打造高品质精品工程,持续加强党的领导,激发党建工作新活力,推动群团工作再上新台阶。

镇江市总工会副主席徐炳辉对江苏交工在引领职工建功立业、深化企业民主管理、服务职工需求等方面展开的行动与取得的成绩表示肯定与祝贺。在国家向第二个百年奋斗目标进军以及二十大即将召开的重要时间段,他希望江苏交工集团工会能够进一步强化大局意识、服务意识、创新意识,锐意进取、奋发有为,团结和凝聚职工力量,在企业的改革与发展中做出更大的贡献。

集团公司党委书记、董事长张晓宇最后作总结讲话。他指出,此次“两代会”既是全面总结过去一年工作、引导广大干部职工努力完成2022年生产经营工作目标的大会,也是确保完成深化改革攻坚任务的誓师动员大会。为贯彻会议精神,落实年度各项工作目标,他强调,2022年集团公司面临的压力依然巨大,我们要全面贯彻落实好省建集团的各项工作要求,统一思想,坚定信心,抓改革、谋发展,为促进集团公司高质量发展而努力奋斗。他要求,集团上下要认清形势,坚定向改革求发展的信心;着眼重点,坚定将改革推向深入的决心;转变观念,坚定改革再出发必胜信心。

十一个会场内,全体代表认真履职尽责,积极建言资政,会议各项程序规范、合理,各项议程圆满完成。会议号召着全体开路人在改革创新再出发的新征程上锐意进取,再立新功。

书香三八,阅见美好



3月7日下午,集团机关工会在总部十一楼职工书屋举办了“书香三八 阅见美好”读书分享会,六名女职工分享了她们阅读经典文学作品的心得与体会。瑞晴 摄影报道

喜迎“两代会” 共谋新发展

本报编辑部

编者按 十一届二次职工暨十届二次工会会员代表大会是在集团公司改革创新再出发新征程的关键节点,召开的一次重要会议。会议全面总结了集团公司2021年工作成果,科学谋划了2022年改革发展蓝图。与会期间,董事长张晓宇的总结讲话、总裁王纪源作的行政工作报告、主席艾旭作的工会工作报告,在职工代表中引起强烈反响。来自基层单位的代表们结合各自工作实际,话心声、谈建议、表决心、提干劲,积极围绕集团公司美好前景共商发展良策。

热议 代表话报告



杨军
(镇江312国道项目部)

很荣幸参加此次“两代会”,聆听了王总裁作的行政工作报告,我倍感振奋,特别是项目模拟股份制作为本次报告的重点之一,它

的推广实行对集团深化改革具有十分重要的意义。项目模拟股份制通过借鉴股份制管理特点和分配方式,充分调动项目管理团队的积极性,提高项目效益,从而实现企业和个人双赢。此次能够作为代表递交项目模拟股份制责任状,我深感责任重大,我一定要将会议精神全面宣贯到一线,实现项目效益和员工收入的最大化,为全面推行项目股份制做出应有的贡献。



赵永军
(省劳模 技术中心)

在听完行政报告后,我对2022年技术中心的科技创新和人才培养更加充

满了信心。新的一年,我决意在重大项目关键技术上,以科技创新为动力,努力掌握、应用四新技术,攻坚克难,奋勇拼搏,为集团在核心技术上的提升添砖添瓦;在施工技术人才培养上,我将重点加大关于桥梁施工技术、船闸施工技术以及结构计算的轮岗培训,努力为集团公司培养新人和后备军。



黄大鹏
(市场发展中心)

今年是集团公司深化改革之年,我们市场发展中心按照统一部署,以最快速度完成组建并进入正常运行状态。3月中旬,我们召

集所有经营条线负责人召开了专项会议,明确了区域市场责任人和计划目标,并就“时间过半任务过半”的重点项目确定了负责人。此次两代会上,听了王总裁作的行政工作报告,更让我觉得2022年目标明确,切实可行,为接下来经营开发的工作指明了方向。相信在集团公司坚强领导下和经营条线同事的努力下,我们一定能完成2022年经营目标任务。



张雪梅
(百川公司)

2021年,两级工会在职工服务特别是女职工权益维护方面做了不少实事。2022年,我建议两级

工会继续因地制宜地针对女职工特点、需求,开展知识讲座、技能培训等,并设立专属女职工的先进荣誉,促使女职工学有动力,学有榜样,营造鼓励女职工学技术、创先进的良好氛围。另外,我建议多开展一些针对女职工的文体娱乐活动,在十一楼党群综合体的职工书屋中,多添加一些适合女职工阅读的书籍,丰富女职工们的精神文化生活。



张永峰
(工程管理中心)

在本次“两代会”上,改革依旧是热点话题。作为改革专项行动的首批试点,工程管理中心自成立以来,快速进入角色,围绕进度、质量、安全及

成本管控四大要素,明晰管理职能、制定工作机制、梳理管控流程、完善制度建设,行动迅速,有所成效。面对王纪源总裁提及的2022年度目标,工程管理中心将与各中心共同协作,做到项目管理靠前指导、服务一线,推动集团公司质量与安全整体形势持续稳定,努力实现“质量零缺陷、安全零事故、进度零延时、业主零投诉、效益零流失”,铸造集团公司金字招牌。



祝军
(宏开公司)

工会工作报告中提及的两级工会服务企业、服务职工的系列行动,让我深受感动,工会组织就是我们职工的“娘家人”,始终把职工的大事小情放在心上,职工帮困互助、

夏季高温慰问、技能培训、劳动竞赛、职工书屋……尤其令我印象最深的,是艾旭主席在报告中重点提及了职工食堂建设,深切关心着职工们吃得好不好、健不健康、满不满意。2021年,集团总部职工食堂获评镇江市四星级“工会好食堂”,作为工作人员之一,我既担着压力,又满载着动力。会议结束后,我一定要将此次会议精神带到食堂、带进厨房,持续为广大职工们提供健康、卫生、可口的饭菜,不辜负领导、职工的期望。

解读 四大关键词

集团公司“两代会”胜利落下帷幕,在落实疫情防控工作要求的大背景下,本次“两代会”再次以视频会议形式召开。会议过程简捷,但程序规范;时间不长,却内容丰富。尤其是会上被多次提及的四个关键词,进一步明确了集团公司在新征程上的重点工作和目标任务,引起了广大参会代表的热议,更值得我们全体干部职工共同关注。

深化改革

“改革”在董事长张晓宇的讲话和总裁王纪源的工作报告中累计被提及63次,成为了本次“两代会”最为瞩目的关键词。改革创新再出发,以改革谋发展,向改革求效益是集团公司今后一段时期的战略重心,更是集团公司应对严峻市场环境,提升自身发展质效的攻坚利器。会议强调,要坚定向改革再出发的信心,坚定将改革推向深入的决心,坚定改革再出发必胜的信念。在新的发展阶段,凝心聚力,充分领会改革意图并坚定不移地执行改革措施,向改革目标发起有力冲刺,是全体开路人贯彻落实本次“两代会”精神最有效的行动。

拓展经营

提升经营成果,奋力拓展市场是维系集团公司体量与规模的前提,是集团公司追求高质量发展的基础,也是扩大企业效益、提升职工利益的源头。160亿元,是本次“两代会”明确的2022年具体经营指标。会议强调,要强化对各区域经营拓展情况、实绩的督促与指导,脚踏实地维护、开发并延伸拓展各类市场,努力扩大经营份额。会上,区域经营性分公司代表已正式向集团公司总裁递交了经营责任状。任务已经明确,使命必达重在扑下身子,担当作为。不做“走读生”,是张晓宇董事长对各区域负责人提出的要求。既形象,更深刻,如何履行职责需要深刻领会。

提升质效

重塑组织架构、优化层级管理、统筹资金运作、强化风险管控、注重科技创新、推行项目模拟股份制等等,一系列新举措、新动作都围绕着一个核心内容——提质增效。“唯有苦练内功、夯实基础管理、防范系统风险、提质增效,我们才能开创新的未来。”这是总裁行政工作报告中的原文内容。只有坚持各项工作都有高标准、严规范,以钉钉子的精神,一步一个脚印,一步一个台阶,把管控水平提上去,把项目管理抓严实,把各项工作做细做精,才能为深化改革提供稳定的基础,才能为改革推进提供稳定的动力,最终实现工作效率提升,实现发展质效提升。

焕发新生

作为省内交通基础设施的主力军,集团在60多年的发展历程中,紧跟国家改革开放的步伐,主动适应政策调整和市场变化,以自我革新的决心和勇气,不断冲破桎梏,完成体制改革、晋升特级资质、站稳百亿平台等等,用一次又一次的华丽转身巩固了市场地位,彰显了“开路人”本色。在本次“两代会”上,张晓宇强调,要统一思想,坚定信心,大刀阔斧抓改革,凝心聚力谋发展,让企业在新征程上焕发新生,在高质量发展的道路上行稳致远。这是行军的号角,更是以改革谋发展的军令。焕发新生是追求的目标,也是前行的灯塔,指引着集团公司追求高质量发展的新征程。

大会掠影



递交责任状



行政报告



领导致辞



张玉平



颁奖



代表在审议报告

扬州运河大桥： 承载几代交工人的记忆

人民日报民生周刊记者 张建霞



如果说巍峨耸立的长城是中华文明的瑰宝,那么运河便是一首首流动着的优美乐章。京杭大运河作为世界上里程最长、工程最大的古代运河,也是最古老的运河之一,是中国文化地位的象征之一。矗立于运河之上的一座座桥梁,宛如一颗颗明珠镶嵌在这条“玉带”上,又如一个个历经沧桑的老者,见证着历史的巨变和时代的发展。回首江苏交工六十年来建桥筑路历程,仅在运河上参与建设的桥梁就多达45座。

扬州运河大桥是江苏交工在运河上建造的第一座桥,宽12米,其中行车道宽7米,全长195米,中孔跨度50米,采用苏联标准设计—钢筋混凝土系杆拱结构,形似鸭绿江上的中朝边界铁桥。时为扬州区域内规模最大、技术标准最高的公路桥,是华东地区国防交通

线路上的重要建筑物。她既是扬州的一座标志性大桥,也是目前京杭大运河市区段最古老的大桥。

该桥造桥工程于1959年2月开工,1960年6月建成。据老一代江苏交工人回忆,建造这座桥只占用364个晴天,由于是在旱地施工(桥建成后挖通下部河道),所以速度较快,总计耗资137万元。(据悉,到了1985年9月在原桥南侧施工新建了现在的扬州大桥,从而提高了大桥的荷载能力。老桥改造后与新桥合并为一体,形成宽24米、上下行车道分开的高等级公路桥。扬州大桥是扬州主城区连接江都区的重要通道之一)。

1958年11月底,江苏省交通厅要求江苏省交通厅交通工程公司(江苏交工集团前身)迅速安排队伍开赴扬州,必须赶在大运河开挖前陆地造桥,争取1959年10月1日建成通车向国庆十周年献礼。

“当时在我国尚属首例,施工工艺复杂,工期仅一年,机械设备又紧缺,这对工程公司来讲不能不是一次严峻的考验。但是我们非常明确工程公司的使命,指到哪,

打到哪,不讲条件,不怕困难,坚决完成任务。”参与扬州运河大桥建设的老一代江苏交工人提起这段往事心情依旧激动,仿佛就在昨天。

1958年12月1日,江苏省交通厅交通工程公司成立了扬州大运河桥建设工程处。12月8日,扬州大运河桥施工工地彩旗飘扬,群情激昂,公司在这里举行了隆重的开工典礼。随后,相继在大运河江苏境内建造了淮阴、徐州等大桥。同时建了好多座地方公路桥。从此,工程公司便踏上了遇河架桥、逢山劈路的漫漫征程。

薪火相传,使命在肩。老一代将他们砥砺奋进、不畏艰难的奉献精神、开拓精神传承给了新时代的江苏交工人。

90后新时代江苏交工人马乐说:“我们一定不辜负前辈对我们的谆谆教诲和殷切期望,要学习前辈们在艰难岁月里负重奋进,开拓进取的奋斗精神,接过他们手上的接力棒,我们定不负使命、不忘初心,笃行不怠、勇往直前,相信江苏交工的明天会更加辉煌荣光。”

孩子,请听我说

文/朱慧松(百川公司)

亲爱的孩子:
如果有这么一天
当我的腿不听使唤时,
记得陪伴我。
就像我当初扶着你踏出人生的第一步,
直到你能够迈开步子行走。

当我无法自己穿衣时,
记得帮助我。
就像我当初教你如何系好第一颗纽扣,
直到你学会了自己穿衣。

当我一再重复说着同样的事情时,
记得理解我。
就像我当初一遍遍给你重复同样的童话,
直到你进入美好的梦乡。

当我们之间再无默契的话题时,
记得迁就我。
你要知道,
对我而言重要的不是说话内容,
而是享受跟你在一起的时光。

直到有一天,当你老去时,你会发现,
也许我不是完美的父亲,
但我曾尽了全力给予你这世间最好的爱。
所以,请你怀着感恩之心,
陪我走完人生最后一段路。
我的孩子,我永远爱你!

写在春天

文/李梅(综合管理中心)

阳春三月,空气里飘荡着春的气息。沉寂了一冬的草木被大自然唤醒,它们也将唤醒沉睡的大地。

天气渐渐暖和了,小区楼下花园里的儿童滑梯附近也渐渐热闹起来,七八个孩子在玩耍,他们快乐地追逐、嬉戏,不时地尖叫着、打闹着,空气里充满了欢乐的气息。从滑梯旁路过的大人们也被这欢乐所吸引,有的人甚至停下脚步,目光中充满了艳羡。对每个人来说,在漫长的一生中,只有无忧无虑的童年才是内心最安宁、最澄澈的阶段。

近两年,疫情防控常态化已渐渐被人们接受。我们所处的环境、我们所经历的人生比任何时候都复杂、都诡谲多变。在漫长的冬季里,在疫情的冲击下,各行各业都面临着新的发展困境,每个人也都经历着前所未有的考验。

可是,即使这样,我们大多数人却都还选择勇敢地面对生活,面对所有困难、挑战,面对所有逆境与不顺。疫情中传出的流调真相,令我们无数次动容、落泪:每天只休息四五个小时的出租车司机、从天不亮便进货忙到深夜的生鲜超市店主、带着写作业的孩子出摊到深夜的夫妻、出了车祸自己生死未卜却还操心怀孕妻子的货车司

机……正是这些平凡的人们,用自己的执着、倔强、勇敢、顽强,书写着特殊时期普通劳动者的人生赞歌,令人敬畏、令人感动!

顺境时,要风得风要雨得雨,人生甘之如饴——可现实生活中,我们遇到这样的情况却少之又少。大多数时候,我们面临的都是人生的困境,几乎没有一刻得到过心灵的安宁。生活中惶恐、挣扎、奋斗、寻找人生的新出口,这是每个人必须面对的道路。当我们经历了这一切,我们才会发现,人生的厚重其实就是在所经历的这些困苦与挫折里,正是这些困苦与挫折才成就了我们的今天,让我们成为更好的自己。这,或许便是生命的意义吧。

经历了漫长的冬天,草木们渐渐醒来,在那些无法言说的冷酷寒冬中,它们吞下了泪水,咽下了烦恼,它们把自己的根须牢牢地贴紧大地,与狂暴的风雪战斗,最终,迎来了阳光明媚的今天。

耳边是声声清脆的鸟鸣,花园里茶花的花苞一天天鼓胀起来,我知道,某一天清晨我下楼时,便会看到上百朵的花朵在争相开放,形成一条瑰丽的花瀑。

花开烂漫,香气四溢,那是对所有热爱生活、懂得人生真正意义的人最好的礼物。

回首成长路

文/丁敢敢(海外分公司)

蓦然回首,在施工一线工作已四年。一千多个日日夜夜,成为生命中最美好的日子……追溯起来,我与企业结缘始于六年前。

“学徒制”——结缘

2014年10月,我就读于集团公司与南京交院联合办学的“港航建造师班”。2015年暑假,我被安排去滨海船闸项目进行实训。我主动申请到测量组,刚开始接触的是测量资料,后来就跟着测量组负责人去阜宁船闸放红线,早上六点从滨海项目出发,晚上七点才回到驻地;涉水塘、蹚稻田、钻玉米地……天天蒸桑拿,衣服干了湿,湿了干,实训结束时成为了“黑人”。工地实训让我提前体验了施工一线的艰辛,也做好了从事交通建设要吃苦的思想准备。

“轮岗制”——入门

2016年7月,我来到南通九圩港船闸项目实习,被安排到试验室工作。没多久,我又被借调到工程科,主要负责档

案资料的信息化管理。为确保内业资料准确、翔实,常常要忙到深夜,虽然每天都很辛苦,但我觉得很充实。不久,项目总工阎总“点将”让我参与方案的编制。我便与其他前辈一起参与方案编制。经过一段时间的练习,我从最初画图生涩的状态,渐入佳境,能熟练掌握制图技术。记得印象最深的一次,一张图来回修改调整了13遍,最后自己感觉到满意了,才交给总工审核。

见习工作、生活是艰苦的,但是对我来说,能够真正对自己所从事的工作有更为深刻的认识与理解,这样的收获是令人欣喜的。

“导师带徒”——榜样

2017年,我正式入职海外分公司,全程参与泰州站前路项目建设,并在公司开展的“导师带徒”活动中正式拜项目经理董功海为师。

泰州站前路项目造价高,工期紧。开工前期,工作节奏快、压力大,又与女朋友异地恋,一段时间后,我便产生了放弃的念头。但是,每当看到师父董功海每天斗志昂扬、精神饱满,从没有困倦的时候,我就想:这个人是铁打的吗?没有家人吗?后来熟悉了才知道,他不是不累,而是一下班就会“碰床就睡”。他也有老婆孩子,也想念家人,可是每次就算回镇江开会,他也依旧当天赶回项目部。身边有师父这样的榜样,我怎么能遇到点困难就放弃呢?不服输的我便也向他学习,一天一天坚持了下来。

因“学徒制”,我与江苏交工结缘。感谢四年来与企业相伴成长的岁月,感谢那些如亲人般的领导与同事。今后,在前行的道路上,我会勤奋工作、奋勇向前,争做新时代优秀的“开路人”!



“我与企业共成长”征文获奖作品选登